

Abschlussarbeiten in Erstbetreuung

2023	Implementierung eines Produkt-Compliance-Management-Systems am Beispiel der Hansgrohe SE	Janina Steinwandel	P
2023	Implementierung von Maßnahmen zur Sicherstellung der Einhaltung von neuen und zu erwartenden nationalen und europäischen ESG-Rechtsvorschriften zur Überwachung der Wertschöpfungskette in einem internationalen Konzern am Beispiel von Panasonic <i>MASTER-THESIS</i>	Katrin Drodofsky	P
2023	Optimale Gestaltung des Auslagerungsmanagements bei Banken unter besonderer Berücksichtigung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes und der branchenspezifischen regulatorischen Anforderungen <i>MASTER-THESIS</i>	Nicole Lohmann	P
2023	Integration und strategische Ausrichtung des Governance-, Risiko- und Compliance Managements auf der Grundlage von internen Kontrollsystemen im Mittelstand <i>MASTER-THESIS</i>	David Maieru	P
2023	Einführung eines Compliance Management Systems unter besonderer Berücksichtigung der Unternehmenskultur am Beispiel des JobRad-Konzerns <i>MASTER-THESIS</i>	Lea Magnus	P
2023	Errichtung, Aufgaben sowie Rechte und Pflichten des Konzernaufsichtsrates unter besonderer Berücksichtigung der Compliance-Organisation am Beispiel der ebm-papst Gruppe <i>MASTER-THESIS</i>	Sylvia Meyer	P
2023	Die Compliance-Relevanzanalyse als Grundlage eines zielführenden Compliance-Risk-Assessments am Beispiel der Schwarz Gruppe <i>MASTER-THESIS</i>	Khadija Sandführ	P
2023	Screening-Prozesse für interne und externe Bewerber:innen – rechtliche Einordnung und konkrete Untersuchung am Beispiel der Daimler Truck AG <i>MASTER-THESIS</i>	Jessica Mazat	P
2023	Die Aufgaben, Pflichten und Haftungsrisiken des Vorstands einer Aktiengesellschaft im Gesamtgefüge eines Konzerns am Beispiel der Rolls-Royce Power Systems AG	Jenny Keirath	P
2022	Aufbau und Organisation von Compliance-Strukturen am Beispiel der Hochland-Gruppe	Artur Wagner	P
2022	Identifizierung und Vermeidung von insolvenzbedingten Compliance-Risiken im Rahmen von Kriminalinsolvenzen	Eugenia Parassidi	P
2022	Die Anforderungen an die Geschäftspartner Compliance am Beispiel der TRUMPF Gruppe	Anna Preußler	P
2022	Herausforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes im internationalen Handel mit Solarmodulen am Beispiel der Krannich Solar GmbH & Co. KG unter besonderer Berücksichtigung chinesischer Unternehmen in der Lieferkette <i>MASTER-THESIS</i>	Anna-Lena Konrad	P
2022	Die Auswirkungen durch das MoPeG (Gesetz zur Modernisierung des Personenhandelsrechts) auf das Personengesellschaftsrecht unter besonderer Berücksichtigung der Gesellschafterrechte und -pflichten der Gesellschaft bürgerlichen Rechts	Eliza Weißenrieder	P

2022	Internes Vorfallmanagement – gesetzliche Vorgaben, Best Practice und konkrete Umsetzung am Beispiel der Rolls-Royce Power Systems AG	Jonas Zachenbacher	P
2022	Optimale Gestaltung eines ganzheitlichen Risikomanagements unter besonderer Berücksichtigung der Anforderungen der unternehmensinternen Risikoanalyse aus dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz am Beispiel der Marquardt Unternehmensgruppe	Neele Rothe	P
2022	Verhinderung von Geldwäsche – Aufsichtsrechtliche Anforderungen an die Geldwäscheprävention und ihre Auswirkungen auf die Risikoanalyse und deren Kontrollmaßnahmen am Beispiel der Sparkasse Schwarzwald-Baar	Ilona Raiber	P
2022	Die Sicherstellung der Berichts- und Dokumentationspflicht nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz am Beispiel der Schaeffler AG	Melisa Eroglu	P
2022	Risikobasierte Konzeptionierung der Business Partner Compliance in einer nationalen SE-Tochtergesellschaft eines US-amerikanischen Konzerns unter Berücksichtigung internationaler und nationaler rechtlicher Anforderungen am Beispiel der Erwin Hymer Group SE	Lejla Curic	P
2022	Compliance Defense – Rechtliche Analyse und Umsetzung eines angemessenen und wirksamen Compliance Management Systems unter besonderer Berücksichtigung der 10. GWB Novelle am Beispiel der KARL STORZ SE & Co. KG <i>MASTER-THESIS</i>	Julia Kehm	P
2022	Erstellung einer Handlungsempfehlung zur Konzeption einer Anforderungsmatrix für den Bereich internationale Product Compliance am Beispiel der global agierenden Adolf Würth GmbH & Co. KG	Sina Langenbacher	P
2022	Analyse des bestehenden Compliance-Management-Systems und Entwicklung eines Konzepts zur konzernweiten Vereinheitlichung von Compliance-Richtlinien am Beispiel der Uzin Utz AG	Franziska Grundmann	P
2021	Die Umsetzung der EU-Whistleblower-Richtlinie in Konzernen – in Kooperation mit Ernst & Young	Fabian Schaaf	P
2021	Optimierung des CMS eines kommunalen Versorgungsunternehmens unter Berücksichtigung der ISO 37301 am Beispiel der Stadtwerke Konstanz GmbH <i>MASTER-THESIS</i>	Jacqueline Groß	P
2021	Anwendungsherausforderungen der FIDIC-Verträge für deutsche Bauunternehmen am Beispiel der CDM Smith Consult GmbH <i>MASTER-THESIS</i>	Theda Vetter	P
2021	Internal Investigations at MAN: An Approach to Compliance with Current and Planned Future Legislation <i>MASTER-THESIS</i>	Sonja Wunderlich	P
2021	Unternehmensdiversifikationen in Krisenzeiten – Die Analyse gesellschaftsrechtlicher Instrumente hinsichtlich der erfolgreichen Gestaltung des Strukturwandels eines mittelständischen Unternehmens am Beispiel eines Innovationsprojektes der Marquardt Gruppe im Bereich Medizintechnik <i>MASTER-THESIS</i> DESIGN THINKING AWARD 2022	Carolin Fleischle	P
2021	Compliance-Risiken eines Reiseveranstalters und deren Minimierung am Beispiel der HC Touristik GmbH	Melanie-Liane Seitz	P
2021	Der Verhaltenskodex als Grundlage für Integrität und Compliance in Unternehmen unter Berücksichtigung relevanter Gesetzesvorhaben und Normen am Beispiel der Schwarz Dienstleistung KG <i>MASTER-THESIS</i>	Jonas Boetzel	P

2021	Prüfung, Analyse und Weiterentwicklung eines Compliance-Management-Systems unter besonderer Berücksichtigung des Entwurfs des Gesetzes zur Stärkung der Integrität in der Wirtschaft sowie der Anforderungen an die Geschäftspartnerprüfung am Beispiel der Haufe Group SE	Melissa Vogel	P
2021	Konzeption und Implementierung eines wirksamen Compliance Management Systems nach der ISO 37301 unter besonderer Betrachtung der Wirksamkeitskontrolle innerhalb der global agierenden Würth Elektronik eiSos Gruppe	Christina Wenzel	P
2021	Vorgaben der ISO-Standards 27000 und deren Umsetzung in IT-Security Compliance-Prozesse am Beispiel der Sartorius AG	Tim-Julien Richter	P
2021	Compliance im Vertrieb – Identifizierung und Bewertung Compliance-relevanter Risikogebiete innerhalb der Vertriebsprozesse und Ableitung entsprechender Maßnahmen zur Risikominimierung am Beispiel der Sick AG	Philipp Szymanowski	P
2021	Die Umsetzung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) in das unternehmens-interne Kontrollsystem (IKS) unter besonderer Berücksichtigung der Durchführung einer Risikoanalyse	Lea Magnus	P
2021	Arbeitsvertraglicher Schutz von Geschäftsgeheimnissen und seine Verwirklichung in der Unternehmenspraxis am Beispiel der Schwarz Gruppe	Nicole Lohmann	P
2021	Corporate Social Responsibility – Die Weitergabe von Nachhaltigkeitsanforderungen in der Lieferkette am Beispiel der Marquardt-Gruppe	Katrin Drodofsky	P
2021	Konzeptionelle Erstellung einer Risikoanalyse für Finanzsanktionen unter Berücksichtigung von UN-, EU-, US- und lokalen Vorschriften am Beispiel der BMW Bank GmbH	Jule Grottker	P
2021	Compliance Risk Assessments in der Personalabteilung am Beispiel der Siemens-Betriebskrankenkasse <i>MASTER-THESIS</i>	Michaela Wienchol	P
2021	Digitale Transformation von Compliance-Management-Systemen in der Bankenbranche – Herausforderungen und Chancen beim Einsatz von RegTech <i>MASTER-THESIS</i>	Dominika Starostik	P
2021	Anforderungen an Compliance-Risikoanalysen am Beispiel der FONDIUM-Unternehmensgruppe	Lena Willauer	P
2021	Die Rechtsformwahl im Profifußball: Motive, Chancen und Risiken einer Ausgliederung vom eingetragenen Verein zur Kapitalgesellschaft anhand eines Praxisbeispiels	Mario Kraft	P
2021	Fortentwicklung eines Compliance-Management-Systems in der betrieblichen Praxis – Analyse und Reifegradentwicklung eines Compliance-Management-Systems nach ISO 19600 am Beispiel der ebm-papst Unternehmens-gruppe <i>MASTER-THESIS</i>	Maximilian Traub	P
2021	Analyse der rechtlichen Rahmenbedingungen und Handlungsempfehlungen zur Umsetzung der Home Office Tätigkeit am Beispiel der CANCOM SE	Luisa Michel	P
2021	Compliance-Anforderungen an ein mittelständisches Unternehmen unter besonderer Berücksichtigung des geplanten Verbandssanktionengesetzes und der Hinweisgeber-Richtlinie der EU am Beispiel der KTW Konstruktion-Technik K. Weißhaupt GmbH	Isabell Hille	P
2021	Geschäftspartnerprüfung – Anforderungen des Geldwäschegesetzes am Beispiel der Aesculap AG	Svenja Kammerer	P
2021	Der Entwurf des BMJV eines Verbandssanktionengesetzes und dessen Auswirkungen auf das Compliance Management System der Bosch Thermotechnik GmbH unter besonderer Berücksichtigung der Möglichkeiten und Grenzen von internen Ermittlungen <i>MASTER-THESIS</i>	Anja Trepp-Tronier	P

2020	Erstellung eines Konzepts zur Durchführung von Compliance Risk Assessments unter Berücksichtigung gesetzlicher Regelungen sowie ausgewählter Standards am Beispiel der Blanc & Fischer Familienholding GmbH <i>MASTER-THESIS</i> DESIGN THINKING AWARD 2021	Hannah Bindschädel	P
2020	Compliance-Anforderungen und rechtliche Einordnung von Werkverträgen – Handlungsempfehlungen zum rechtssicheren Umgang mit Werkvertragskräften mit dem Schwerpunkt IT-Services am Beispiel der Premium AEROTEC GmbH	Elif Kirindi	P
2020	Ausgestaltung unternehmensinterner Hinweisgebersysteme am Beispiel der Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA vor dem Hintergrund der Implementierung der EU-Whistleblower Richtlinie	Viviane Kiesel	P
2020	Examination of the operational Sales & Service audit standards for external Distributors of Rolls-Royce Power Systems AG including recommended enhancements	Isabell Scheffold	P
2020	Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten für Systemlieferanten in der Automobilindustrie am Beispiel der Marquardt GmbH	Irina Dennert	P
2020	Entwicklung und Implementierung eines Liability-Management-Systems – Bestimmung der rechtlichen Haftungsrisiken für produzierende Unternehmen aus der operativen Tätigkeit und Entwicklung effektiver haftungsreduzierender Lösungen am Beispiel der ebm-papst Unternehmensgruppe <i>MASTER-THESIS</i> MARQUARDT-FÖRDERPREIS 2020	Eva Stockmann	P
2020	Identifizierung und Bewertung von Risiken der Geldwäsche und Ableitung von Compliance-Maßnahmen zur Risikosteuerung der Geldwäsche im Rahmen des Compliance Management Systems der Sto SE & Co. KGaA	Josephine Indlekofer	P
2020	Compliance-Management-Systeme Die Besonderheiten von Compliance-Management-Systemen japanischer Unternehmen am Beispiel der Panasonic Corporation	Svenja Schneider	P
2020	Die Complianceverantwortung eines Insolvenzverwalters – Herausforderungen und Handlungsempfehlungen zur Haftungsvermeidung	Julia Ganter	P
2020	Compliance or Convenience? Eine Analyse der Compliance-Kultur und Compliance-Akzeptanz verschiedener Mitarbeitergruppen der Bosch Thermotechnik GmbH <i>MASTER-THESIS</i>	Philipp Kopka	P
2020	Geschlechterspezifische Wahrnehmungsdiskrepanzen bei Stellenausschreibungen – eine Untersuchung mit Bezug auf AGG-konforme Differenzierungsmöglichkeiten	Franziska Kress	T
2019	Compliance im Wandel – Herausforderungen und Maßnahmen bei der Effektivitäts- und Wirksamkeitssteigerung von Compliance Management Systemen mit der Q_PERIOR AG <i>MASTER-THESIS</i> MARQUARDT-FÖRDERPREIS 2020	Sina Falcicchio	P
2019	Handlungsempfehlungen für die Gestaltung eines prozessorientierten Vertragsmanagements unter Berücksichtigung von Compliance-Aspekten am Beispiel der Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH <i>MASTER-THESIS</i>	Liza Kübler	P
2019	Arbeitsrecht 4.0: Flexible Arbeitszeitmodelle als Antwort auf die Generation Y	Maren Diez	P

	– eine Analyse am Beispiel der RWT-Gruppe		
2019	Die Etablierung von Compliance-Strukturen in Start-ups am Beispiel der birkle IT AG	Dennis Stroh	P
2019	Development of a universal Compliance Management System exemplified by the AKKA Business Unit Germany <i>MASTER-THESIS</i>	Charline Herm	P
2019	Die Wirksamkeitsmessung von Compliance-Maßnahmen am Beispiel des Compliance-Management-Systems der K+S Gruppe <i>MASTER-THESIS</i>	Lorna Prilop	P
2019	Auswirkungen der geldwäscherechtlichen Anforderungen auf den Güterhandel in Deutschland – Eine praxisbezogene Betrachtung am Beispiel der Geldwäsche-Risikoanalyse	Lena Osswald	P
2019	Whistleblower-Systeme (am Beispiel des Business Practices Office der Daimler AG) und mögliche Auswirkungen der geplanten Richtlinie des europäischen Parlaments und des Rates zum Schutz von Whistleblowern	Daniel De Stefano	P
2019	Mitbestimmung 4.0 bei der ZF Friedrichshafen AG – Neue Konturen in der modernen Arbeitswelt	Nicole Moll	P
2019	Digitale Transformation und ihre Herausforderungen bei der Daimler AG – Ein Ansatz zur Mitigierung von Compliance-Risiken bedingt durch künstliche Intelligenz <i>MASTER-THESIS</i>	Annalena Schneider	P
2019	Vermeidung und Mitigation der Haftung aufgrund allfälliger Compliance-Vorfälle durch ein branchenbezogenes, unternehmenseigenes Compliance-Risiko-Assessment nach Gesetz und aktueller Lehre am Beispiel der Marquardt Gruppe <i>MASTER-THESIS</i>	Marcel Stumpp	P
2019	Grundlagen, Anforderungen, Formen und Grenzen der Zulässigkeit von „Pre-Employment Screenings“ am Beispiel der Bosch Sicherheitssysteme GmbH	Benedikt Schwär	P
2019	Herausforderungen der Implementierung eines Compliance Management Systems bei Einheiten ohne Mehrheitsbesitz am Beispiel des Multimodal Joint Ventures von Daimler und BMW	Melina Berner	P
2018	Die Verantwortung des Aufsichtsrates für das Compliance-Management-System am Beispiel der Bertrandt AG <i>MASTER-THESIS</i>	Nicole Janikowski	P
2018	Internal Investigations als Schlüsselbereich von Compliance Management Systemen in Großunternehmen und die deutsch-rechtlichen Gesetzesvorhaben - Insbesondere unter Berücksichtigung der geplanten Neuregelung des Unternehmenssanktionsrechts	Paul Dengler	T
2018	Die Compliance-Kultur bei Kieback&Peter Der Einfluss der Unternehmenskultur auf die Compliance unter besonderer Berücksichtigung der internen Kommunikation	Philip Forschner	P
2018	Leitende Angestellte im Mittelstand am Beispiel der GETRAG B. V. & Co. KG – Wie kann die theoretisch-rechtliche Sonderstellung von leitenden Angestellten in der Praxis gewährleistet werden?	David Hammel	P
2018	Implementierung von Corporate Compliance Strukturen am Beispiel der Anton Häring Gruppe, insbesondere in Hinblick auf den Aufbaustandort USA	Linda Kay Baraitaru	P
2018	Agile Projektorganisation – theoretische Ansätze und deren praktische Ausgestaltung zur Minimierung arbeitsrechtlicher Risiken am Beispiel der BMW Group IT	Miriam Friedrich	P

2018	Rechtliche und praktische Ausgestaltung des drittbezogenen Personaleinsatzes am Beispiel der Aesculap AG, Standort Tuttlingen	Melanie Moser	P
2018	Gewährleistung und Kulanz – Möglichkeiten und Grenzen bei Medizinprodukten am Beispiel der Aesculap AG	Eva Stockmann	P
2017	Problemstellungen bei der länderübergreifenden Umsetzung der ESMA Vergütungsleitlinie zu UCITS V und AIFMD am Beispiel der Fondmanagementgesellschaften von Swiss Life Asset Managers in der EU und der Schweiz <i>MASTER-THESIS</i>	Romy Maier	P
2017	CSR-Reporting nach Maßgabe der Richtlinie 2014/95/EU Analyse und Bewertung des Konzepts zur Nachhaltigkeitsberichterstattung sowie des internen Compliance Management Systems am Beispiel des Zeppelin Konzerns <i>MASTER-THESIS</i> ABSOLVENTENPREIS DER MARQUARDT GRUPPE 2018	Marven-Philipp Wurm	P
2017	Compliance im börsennotierten Mittelstand – Konzeption eines Compliance Management Systems am Beispiel der USU Software AG ABSOLVENTENPREIS DER ERNST & YOUNG LAW GMBH 2018	Sina Roschitsch	P
2017	Organisationsrechtliche Verantwortung der Geschäftsführung einer deutschen GmbH bei Exportgeschäften, insbesondere im arabischen Raum, am Beispiel der Takeda GmbH <i>MASTER-THESIS</i>	Samuel Brehmer	P
2017	Mitarbeiterhaftung bei Fehlinterpretation von Gesetzen – Eine Bewertung der juristischen Konsequenzen im Innen- und Außenverhältnis am Beispiel der MTU Friedrichshafen GmbH in Deutschland mit Exkurs zur unmittelbaren Haftung nach der US-Environmental Protection Agency	Andreas Cerny	P
2017	Vermögenssperren und Geldwäschereiverdacht – Eine Analyse der Rechtsgrundlagen am Beispiel einer international tätigen Schweizer Großbank	Nadine Vosseler	P
2017	Implementierung eines praxisorientierten Verfahrens zur risikobasierten Überprüfung der Geschäftspartner bei der Bizerba SE & Co. KG	Felix Martin	P
2017	Interne Ermittlungsverfahren aufgrund von Compliance-Verstößen eines Mitarbeiters – die Rechte und Pflichten des Unternehmensanwalts bei internen Untersuchungen am Beispiel der Linde AG	Saskia Kramer	P
2016	Pflegezeit – Die gesetzlichen Rahmenbedingungen zur Pflegezeit unter Berücksichtigung des Handlungsbedarfs bei Diehl BGT Defence GmbH & Co. KG	Michaela Merkt	P
2016	Compliance Risiken und deren Minimierung in Bezug auf externe Geschäftsbeziehungen bei der Rolls Royce Power Systems AG	Rene Schneider	P
2016	Die Einführung von Compliance-Richtlinien in einem mittelständischen Unternehmen im B2B-Bereich am Beispiel der Mall + Herlan GmbH – Ausarbeitung und Handlungsempfehlungen zur Implementierung	Maren Parschau	P
2016	Risikoanalyse und Umsetzung von Compliance-Anforderungen nach ISO 19600 in einem global agierenden Unternehmen in der Automobilzulieferer - Industrie	Kathrin Maier	P
2016	Aktienrechtliche Rahmenbedingungen und Optimierungsansätze für die interne Revision am Beispiel der risikoorientierten Prüfungsplanung der ZF Friedrichshafen AG ABSOLVENTENPREIS DER MARQUARDT GMBH 2017	Manuel Treiterer	P
2016	Risikomanagement im Mittelstand – Erstellung eines Rahmenkonzeptes zum Aufbau eines Compliance-Management-Systems unter Berücksichtigung der	Larissa Zisterer	P

	rechtlichen sowie unternehmensinternen Schwerpunkte am Beispiel der S. Siedle & Söhne Telefon- und Telegrafengeräte OHG <i>MASTER-THESIS</i>		
2016	Ausgestaltung von Qualitätssicherungsvereinbarungen insbesondere bezüglich der Wareneingangskontrolle nach § 377 HGB; Spannungsfeld zwischen den Erfordernissen der Rechtsprechung und einer gangbaren Praxis in der Automobilzulieferindustrie am Beispiel der Marquardt GmbH	Ekaterina Shevchenko	P
2016	Die Auftraggeberhaftung bei der Einschaltung von Subunternehmern nach dem Mindestlohngesetz	Sandra Hofmann	P
2016	Analyse und Sicherstellung der arbeitsrechtlichen Compliance am Beispiel der Endress+Hauser GmbH+Co. KG	Dorothea Jakelski	P
2016	Konzeption eines Compliance-Management-Systems für ein mittelständisches Konzernunternehmen auf Basis der aktuellen wissenschaftlichen Diskussion am Beispiel der Daimler TSS GmbH <i>MASTER-THESIS</i>	Sibel Acikgöz	P
2016	Die gesetzlichen Rahmenbedingungen zur Elternzeit unter Berücksichtigung des zunehmenden Handlungsbedarfs bei Diehl BGT Defence GmbH & Co. KG	Giulia Fischer	P
2016	Die rechtliche (Doppel-)Stellung des GmbH-Geschäftsführers in Bezug auf Organstellung und Anstellungsvertrag sowie im Lichte der Vertragsbegründung und –Beendigung am Beispiel einer multiplen Geschäftsführung bei der mittelständischen ACE – Advanced Composite Engineering GmbH <i>MASTER-THESIS</i> ABSOLVENTENPREIS DER ERNST & YOUNG LAW GMBH 2016	Benedict Erdl	P
2016	Interkulturelle Compliance in Deutschland, Großbritannien und Frankreich – eine rechtsvergleichende Untersuchung am Beispiel der Airbus Defence and Space <i>MASTER-THESIS</i>	Renée Schima	P
2016	Wirksamer Schutz statt blinder Kontrolle – Implementierung eines Compliance-Management-Systems (CMS) nach ISO 19600 in einem international ausgerichteten mittelständischen Familienunternehmen – am Beispiel der Marquardt-Gruppe -	Julia Kehm	P
2015	Darstellung und Analyse des bestehenden Vergütungssystems mit darauf basierender Ableitung des Optimierungspotentials bezogen auf die betriebliche Zulagenstruktur am Beispiel der SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG	Karolina Koch	P
2015	Das Compliance Management System der Landesmesse Stuttgart GmbH unter Berücksichtigung der Corporate Governance Kodizes der Gesellschafter – eine Bestandsaufnahme mit Handlungsempfehlung	Viktoria Wojtko	P
2015	Rechtsmanagement und Vertragsprüfung – Analyse und Optimierung am Beispiel der Franz Morat Gruppe	André Dietrich	P
2015	Implementierung eines Compliance-Management-Systems in einer mittelständischen Unternehmung - am Beispiel der Sulger und Eichwald Holding GmbH & Co. KG	Vanessa Kling	P
2015	Analyse des bestehenden Arbeitszeitmodells und Vorschläge zu dessen Weiterentwicklung am Beispiel der ND SatCom GmbH	Abel Toth	P
2015	Die Problematik der Scheinselbständigkeit Unter Berücksichtigung einer Studie zum Thema Scheinwerkverträge / Scheinselbständigkeit der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Samuel Brehmer	P
2015	Analyse betrieblicher Fehlzeiten und Maßnahmen zu deren Senkung am Beispiel der DACHSER SE, Niederlassung Rottenburg a. N.	Niklas Lachetta	P

2015	Die Bedeutung von Business-Partner-Screening für deutsche Verteidigungsunternehmen	Maurice Schneider	P
2015	Analyse der Kriterien für die Wirksamkeitsprüfung des IDW PS 980 am Beispiel des Compliance-Management-Systems der Sky Deutschland AG	Denis Prandzioch	P
2015	Compliance-Anforderungen in einem mittelständischen, familiengeführten Unternehmen am Beispiel der Handtmann-Unternehmensgruppe	Markus Krattenmacher	P
2015	Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen für den grenzüberschreitenden Einsatz von Mitarbeitern am Beispiel der ZF Friedrichshafen AG, Standort Friedrichshafen	Marven Wurm	P
2015	Erarbeitung eines Konzeptes zur Neustrukturierung der Betrieblichen Altersvorsorge bei der Flint Group Germany GmbH	Simon Heinrich	P
2015	Flexible Personalbeschaffungsmaßnahmen in einem mittelständischen Unternehmen – Eine Analyse möglicher Problemfelder unter besonderer Berücksichtigung der freien Mitarbeit und Empfehlungen zur rechtssicheren Beschäftigung am Beispiel der ND SatCom GmbH	Kristina Karkauskaite	P
2014	„Mobiles Arbeiten“ – Ein Blick in die Zukunft Entwicklung der „mobilen Arbeit“ in der ZF Friedrichshafen AG am Standort Friedrichshafen	Robert Schmidt-Wehrich	P
2014	Compliance-Fallstricke für Aufsichtsratsmitglieder in der nicht mitbestimmten Aktiengesellschaft	Sonja Grüninger	P
2014	Rechtliche Rahmenbedingungen und ihre Auswirkungen auf krankheitsbedingte Fehlzeiten in Deutschland und in der Schweiz am Beispiel ausgewählter Amcor-Unternehmen	Komang di Maggio	P
2014	Praktische Analyse von Compliance im Mittelstand am Beispiel der Franz Morat Group	Steffen Veit	P
2014	Die Anwendbarkeit des Schuldverschreibungsgesetzes (SchVG) im Insolvenzverfahren	Sebastian Trautner	P
2014	Umfang und Grenzen des Arbeitgeber-Direktionsrechts - Individualarbeitsrechtliche Flexibilisierung und ausgewählte Rechtsprobleme	Alfred Kübler	P
2014	Der Betriebsrat als künftiger Manager? Die Idee der wirtschaftlichen Mitbestimmung im Unternehmen – eine Analyse anhand der Industriegewerkschaft Metall Friedrichshafen-Oberschwaben und der ZF Friedrichshafen AG am Standort Friedrichshafen	Bodo Seiler	P
2014	Die Compliance-Anforderungen an eine M&A Transaktion am Beispiel des Erwerbs der Plazamedia GmbH durch die Sky Deutschland AG	Yannick Hantschel	P
2014	Die Bedeutung der kartellrechtlichen Kronzeugenregelung für Unternehmen und die Auswirkungen zivilrechtlicher Ansprüche Dritter auf die Kronzeugenregelung	Nadine Piechucki	P
2014	Theoretische Beurteilung „Allgemeiner Geschäftsbedingungen“ vor dem Hintergrund aktueller Rechtsprechung und Rechtslehre sowie die Ausarbeitung „Allgemeiner Verkaufs- und Geschäftsbedingungen“ für ein mittelständisches Unternehmen am Beispiel der „ACE - Advanced Composite Engineering – GmbH“ ABSOVENTENPREIS DER HERRENKNECHT AG 2014	Benedict Erdl	P
2014	Hilfsmittel für Kontrollen im Umgang mit Fremdarbeitskräften	Sibel Acikgöz	P
2014	Korruption in China – Darstellung von Problembereichen und Antikorruptionsmaßnahmen im Privatsektor am Beispiel des Georg Fischer Konzerns	Larissa Zisterer	P
2014	Die Abgrenzung von Werkverträgen zur Arbeitnehmerüberlassung – Recht und Praxis am Beispiel der ZF Friedrichshafen AG am Standort Friedrichshafen	Renée Schima	P

2014	Leistungs- und Verhaltenskontrolle durch technische Einrichtungen im Rahmen von betrieblichen Regelungen am Beispiel der ZF Friedrichshafen AG	Saskia Moser	P
2013	Anti-Fraud-Management in der Verteidigungsindustrie – Identifikation geeigneter Steuerungs- und Kontrollmechanismen für Compliance am Beispiel der EADS-Division CASSIDIAN <i>MASTER-THESIS</i>	Helena Hintz	P
2011	Grundlagen des Energiespar-Contracting als Finanzierungs-instrument zur energetischen Sanierung öffentlicher Gebäude	Daniel Ruiz Perez	T
2010	Development and realization of strategic sourcing for an American Original Equipment Manufacturer (OEM) <i>MASTER-THESIS</i>	Ralph Marinesku	P
2008	Entwicklung eines Weiterbildungskonzeptes für das Unternehmen GEMÜ Gebr. Apparatebau GmbH & Co. KG	Emre Murt	P
2008	Ideenmanagement bei der Robert Bosch GmbH am Standort Abstatt Schwerpunkt "Betriebliches Vorschlagswesen" PREIS DER WIRTSCHAFTJUNIOREN HEILBRONN 2008	Melanie Walz	P
2008	Wissensmanagement bei der E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH - Ausarbeitung einer Qualifikationsmatrix PROF. KURT BOHL PREIS 2008	Melanie Veith	P
2008	Kooperationsmöglichkeiten mit der Hochschule Heilbronn zum Austausch von Studenten für die E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH	Dagmar Scholz	P
2008	Analyse des Leistungsbeurteilungsprozesses bei IBM hinsichtlich Effektivität und Mitarbeiterzufriedenheit	Anne Prüssner	P
2008	Die Änderung der Lenk- und Ruhezeiten im Güterverkehr zum 11. April 2007	Susanne Kloeser	P
2007	Recht und Vertragsgestaltung beim Logistik-Outsourcing	Andreas Braun	T
2007	Arbeitnehmerentwicklung und Arbeitnehmerführung durch interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen	Viktoria Müller	T
2007	Analyse der Fachlaufbahn im technischen Bereich bei der Robert Bosch GmbH am Standort Stuttgart Feuerbach	Christiane Woite	P
2007	Illegale Beschäftigung im Transportgewerbe	Achim Lindenblatt	T
2007	Personalmarketing in Indien - Eruierung der indischen Hochschullandschaft und der indischen Arbeitswelt für die Expansion der ZF Friedrichshafen AG	Holger Pfaff	P
2007	Erfolgsfaktoren für die Implementierung eines Kompetenzmanagement-Systems am Beispiel der Bosch Buderus Thermotechnik GmbH in Wetzlar	Tina Walther	P
2007	Personalentwicklung in Sozialorganisationen	Vivian Ischner	P
2007	Rahmenbedingungen und Einsatzmöglichkeiten für E-Learning bei der SCHUNK GmbH & Co. KG	Danielle Luding	P
2007	Leitfaden für den Personalabbau	Simone Thies	T
2007	Neuausrichtung organisatorische Rahmenbedingungen der After Sales Logistik Dr. Ing. h. c. F. Porsche AG	Catrin Eckert	P
2007	Einführung einer Kinderbetreuungsmöglichkeit am Beispiel der Kreissparkasse Heilbronn	Jessica Ammon	P

2006	Internationales Personalmanagement – Chancen, Risiken und Lösungs-ansätze für entsendende Unternehmen PROF. KURT BOHL PREIS 2007	Bianca Frey	T
2006	Die Umsetzung der neuen Tarifverträge im öffentlichen Dienst (TVöD) bei der Kreissparkasse Waiblingen	Dirk Kalka	P
2006	Die Einführung des Entgelttarifvertrages am SFK Standort Mühlheim PROF. KURT BOHL PREIS 2006	Nadine Hetterich	P
2006	Leistungsorientierte Vergütung im Bankbetrieb - Möglichkeiten, Vorteile, Nachteile	Silke Schmid	P
2006	Laufbahnplanung – Notwendigkeit und Komponenten – Ein Leitfaden zur Implementierung	Katja Schmiade	T
2006	Praxisratgeber für die Auslandsentsendung von Mitarbeitern	Stefan Fezer	T
2005	Konzeption zur Durchführung von Qualifizierungs-gesprächen bei der E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH im Rahmen des Tarifvertrags Qualifizierung	Sandra Bossert	P
2005	ERA-Leistungsentgelt – Umsetzung bei der LEAR Corporation GmbH & Co. KG Besigheim	Sonja Amann	P
2005	Personalfragebögen – Analyse und Neugestaltung bei der Mayer-Kuvert GmbH & Co. KG	Stefanie Bartl	P
2005	Das Antidiskriminierungsgesetz im Arbeitsrecht und die Auswirkungen in der unternehmerischen Praxis	Sabrina Braun	T
2005	Familienorientierte Personalstrategie als personal-bindende Maßnahme im Kontext der Unternehmenskultur am Beispiel der Walter Söhner GmbH & Co. KG PREIS DER WIRTSCHAFTJUNIOREN HEILBRONN 2005	Stefanie Zinke	P
2005	Einführung von Ausbildungsberufen bei der MB-technology GmbH – Konzeption, Planung und Evaluation bis zum fachpraktischen Einsatz	Benjamin Friedel	P
2005	Entwicklung eines Konzepts zur Mitarbeiterbindung unter besonderer Berücksichtigung personalwirtschaftlicher Instrumente	Angelika Traub	P
2004	Personalarbeit in den neuen Bundesländern – Anreizsysteme und ihre Problematik – Unter Berücksichtigung sich wandelnder Einflussfaktoren	Simone Gilbert	P
2004	Corporate Governance-Systeme im internationalen Wettbewerb – Analyse US-amerikanischer, deutscher und japanischer Formen der Unternehmensorganisation	Alexander Fischer	T
2003	Flugzeugleasing – Darstellung gängiger Leasingtypen und Analyse von Operate-Leasing-Verträgen einschließlich der Entwicklung eines Kalkulationsmodells zur Bestimmung von Maintenance Reserves	Matthias Discher	P
2003	Konzeption eines Kunden-Events als innovatives Marketing-Tool unter Berücksichtigung der speziellen Anforderungen eines Beratungsunternehmens	Holger Karnetzky	P
2002	Aufbau eines Bewerberpools zur Optimierung der Personaleinsatzplanung sowie Reduzierung der Personalbeschaffungskosten. Unter Einbezug datenschutzrechtlicher Fragestellungen.	Sven Hasselbach	P
2002	Analyse einer Satzung eines ÖPNV-Betriebs unter besonderer Berücksichtigung der Holdinggesellschaft am Beispiel der Freiburger Verkehrs AG	Maria Hoffmann-Barella	P

- P: Praxisarbeit, d. h. Themenfindung und Ausarbeitung erfolgen in enger Kooperation mit einem Unternehmen
- T: Theoriearbeit, d. h. Thema und Bearbeitung beziehen sich nicht auf ein konkretes Unternehmen; die Arbeit ist aber gleichwohl in der Praxis verwertbar